

# Código de conduta

o sucesso da IMCD é baseado nos **conhecimentos técnicos** das **pessoas** que compõem a empresa. nossa **cultura e nossos valores** são os laços que nos unem.



# 1. Introdução

## **Como parceiro líder de distribuição de especialidades químicas, a IMCD deseja contribuir para melhorar o conforto, o bem-estar e a prosperidade da sociedade.**

A IMCD se empenha para ser o parceiro preferido do canal de vendas global dos fornecedores de especialidades químicas e ingredientes que buscam conhecimento técnico de primeira classe, logística e soluções ideais que os ajudem a inovar, simplificar e expandir seus negócios de forma sustentável.

Na IMCD, contamos com valores e princípios orientadores que são essenciais para as nossas operações de negócios e fundamentais para o nosso objetivo de oferecer crescimento sustentável e lucrativo. Ao dar às pessoas liberdade de ação e capacitá-las para impulsionar os negócios, a IMCD estabeleceu uma cultura dinâmica e empreendedora. Integridade, transparência e conformidade são os nossos valores de negócio que promovem um clima de confiança. Todos somos guiados por uma rígida disciplina financeira, onde quer que operemos. Reconhecemos nos nossos colaboradores humildade e uma disposição sincera de apoiar os nossos parceiros. Empenhamo-nos para ser um parceiro estratégico e de confiança para os nossos fornecedores e clientes, concentrados em apoiar o crescimento sustentável de suas marcas. Nossos conhecimentos técnicos e práticos, nosso apoio às formulações e nossas percepções de mercados locais são o nosso diferencial com relação à concorrência.

Com esses valores em mente, a IMCD criou uma cultura em que a integridade é essencial para a maneira como fazem os negócios, onde o comportamento antiético não será tolerado. Nossa cultura é forte e é um fator importante que contribui para o sucesso de nossos colaboradores. Todas as unidades da IMCD no mundo todo têm o mesmo compromisso total com os princípios comerciais da IMCD, com os valores fundamentais sublinhados acima, e com a ética incorporada na nossa cultura corporativa e resumida neste Código de Conduta.

Este documento é um resumo das políticas de grupo e dos princípios de negócios da IMCD, e estabelece as regras básicas do comportamento ético da organização e da conduta da IMCD com relação aos seus parceiros de negócios e a outros

públicos de interesse. É um recurso destinado a alertar os colaboradores sobre questões legais e éticas significativas que possam surgir. Ele auxilia o esforço contínuo da IMCD em criar um ambiente de trabalho construtivo e eficiente, onde as pessoas se sintam confiantes para tomar decisões, apresentar suas preocupações e buscar orientação.

Para permitir que todos os colaboradores da IMCD sigamos valores e os padrões de ética da empresa e tenham um canal para buscar orientação e comunicar preocupações sobre integridade organizacional, comportamento ético legal, a IMCD lançou um Procedimento de Alerta Interno. Esse procedimento permite que os colaboradores da IMCD em todo o mundo denunciem irregularidades relacionadas à implementação dos princípios comerciais aplicáveis da IMCD, ou qualquer uma de suas questões legais, operacionais ou outras questões envolvendo a IMCD, uma respectiva subsidiária local ou qualquer colaborador.

A IMCD tem o orgulho de apresentar este Código de Conduta da IMCD para você. Como parte importante da nossa estrutura autorreguladora, consideramos que ele apresenta uma imagem clara do nosso esforço contínuo para sermos um distribuidor internacional de produtos químicos que respeita a ética global, os direitos humanos e a integridade em todas as suas operações.

Esperamos que os nossos parceiros de negócios fazem o mesmo. Acreditamos verdadeiramente que a gestão responsável da nossa cadeia de suprimentos só será alcançada se a fizermos juntos. Portanto, os nossos parceiros são parte da nossa estratégia na implementação do nosso programa de conformidade e no auxílio à condução de negócios socialmente responsáveis.

A IMCD agradece a sua leitura deste Código de Conduta da empresa e a sua colaboração ao respeitar e aderir aos nossos valores fundamentais.

## 2. Ambiente de trabalho

A IMCD tem um compromisso com a segurança do ambiente de trabalho da empresa, bem como com a saúde, a segurança e a proteção de seus colaboradores. A IMCD promove um ambiente de trabalho seguro, protegido e com condições de trabalho humanas e respeitadas, ao adotar medidas que evitem submeter qualquer pessoa a riscos desnecessários. Além disso, a IMCD reconhece a presença de diferenças culturais e, assim, apoia o objetivo da Organização Internacional do Trabalho de implementar padrões trabalhistas universalmente aceitos em relação, entre outros, a trabalho forçado, discriminação e trabalho infantil. A IMCD acredita que, ao operar de acordo com esses padrões, pode ser criado um ambiente no qual a IMCD seja capaz de agregar valor para seus colaboradores e para o meio ambiente.

### Condições de trabalho

A IMCD garante a todos os seus colaboradores condições de trabalho seguras e estimulantes. Assim sendo, a IMCD tem o compromisso de cumprir todas as normas locais aplicáveis em relação ao ambiente de trabalho, horário de trabalho e condições gerais de trabalho.

### Oportunidades iguais

A IMCD valoriza a diversidade de seus colaboradores e acredita que uma força de trabalho diversificada contribui para o sucesso da IMCD. A IMCD oferece igualdade de oportunidades de trabalho para todos os candidatos e colaboradores. Respeitamos e aderimos ao princípio de não discriminação com base em raça, classe social, cor, nacionalidade, religião, gênero, idade, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, deficiência, condição de veterano protegido, associação sindical, afiliação política ou qualquer outra característica protegida por lei.

### Proteção de informações pessoais

A IMCD reconhece os direitos e as liberdades fundamentais de seus colaboradores e dos terceiros com os quais se relaciona. Isso inclui os direitos que dizem respeito à proteção da privacidade e proteção de informações pessoais. A IMCD sempre respeitará os regulamentos e as leis locais de privacidade e pedirá ao indivíduo aplicável permissão para usar qualquer informação pessoal, se necessário.

### Saúde e segurança

A IMCD considera que a saúde e a segurança de seus colaboradores são de máxima importância. Por isso, a IMCD tem um profundo compromisso com a criação de condições de trabalho seguras para seus colaboradores e com o combate a possíveis riscos no ambiente de trabalho. A IMCD cumprirá todas as regulamentações de saúde e segurança aplicáveis que regem suas atividades comerciais.

### Trabalho forçado e trabalho infantil

A IMCD não apoia nem faz uso de trabalho forçado, servidão ou trabalho involuntário ou trabalho infantil. Assim sendo, a IMCD cumpre as normas da Organização Internacional do Trabalho e os requisitos de idade mínima em todos os países nos quais a IMCD realiza negócios.

### Liberdade de sindicalização

A IMCD reconhece e respeita os direitos de seus colaboradores à liberdade de sindicalização e reunião, bem como a negociação coletiva e não agirá de modo a interferir no exercício de tais direitos.

### Partes afiliadas

Para apoiar seus objetivos, a IMCD espera que os padrões de ambiente de trabalho igualmente elevados de seus parceiros de negócios, entre outros, seus fornecedores e clientes, proibam condições de trabalho precárias, ambientes de trabalho insalubres ou inseguros, trabalho forçado e trabalho infantil.

a IMCD considera que a **saúde** e a **segurança** de seus colaboradores são de máxima importância.



# 3. Práticas comerciais éticas

A IMCD acredita que é crucial que todos os seus colaboradores e parceiros de negócios demonstrem os mais altos padrões de integridade pessoal em todas as circunstâncias para evitar práticas comerciais antiéticas, inclusive suborno e outras condutas indevidas. Assim, a IMCD adota tolerância zero a esse tipo de comportamento, tanto internamente quanto com relação a terceiros. A política geral da IMCD em relação aos seus colaboradores visa a fornecer orientação clara para garantir que tanto a integridade pessoal quanto a organizacional sejam protegidas e mantidas.

## Suborno e pagamentos ilegais

A IMCD não tolera nenhuma forma de corrupção ou suborno, inclusive pagamentos ilegais de facilitação, com relação suas operações, e tem um compromisso com a prevenção ao suborno. A IMCD estabeleceu diretrizes internas sobre o tema para seus colaboradores com base na Lei Antissuborno de 2010 [Bribery Act] do Reino Unido, considerada uma das legislações mais rigorosas do mundo. Consequentemente, é dever dos colaboradores da IMCD abster-se em todos os momentos de qualquer envolvimento com práticas que possam ser interpretadas como suborno (ou seja, oferecimento, aceitação ou promessa de qualquer tipo de recompensa indevida, que seja coisa de valor visando a influenciar ou induzir comportamento ou decisões de negócios de outras partes). São terminantemente proibidos pagamentos ou recebimentos de suborno (pagamentos ilegais de facilitação).

A IMCD incentiva seus colaboradores a usar o Procedimento de Alerta interno como um meio adicional para garantir que todas as subsidiárias da IMCD cumpram sempre a legislação nacional e internacional sobre suborno e corrupção.

## Presentes

Os colaboradores da IMCD devem abster-se de oferecer ou aceitar presentes que possam influenciar seu comportamento profissional ou em circunstâncias em que o resultado de uma transação possa ser influenciado pelo presente. Os colaboradores da IMCD podem oferecer ou aceitar certos presentes ou convites de valor modesto e costumeiros na prática comercial normal que estejam em conformidade com as leis vigentes. Presentes na forma de dinheiro nunca podem ser oferecidos ou aceitos.

## Conflito de interesses

É dever dos colaboradores da IMCD evitar situações em que alguma preferência pessoal ou algum

interesse financeiro possa entrar em conflito com os deveres e responsabilidades do(a) colaborador(a) perante a IMCD em todos os momentos. É proibido agir em nome da IMCD em negociações comerciais com clientes, fornecedores, contratados, concorrentes, agências governamentais ou qualquer pessoa, enquanto houver um conflito de interesses pessoal. Por meio do Procedimento de Alerta interno, os colaboradores da IMCD podem relatar e buscar orientação sobre possíveis conflitos de interesses.

## Corrupção

Como condição para celebração de contratos com a IMCD, seus parceiros de negócios são proibidos de participar de práticas corruptas. Esperamos que nossos parceiros de negócios sigam a política da IMCD em relação a suborno e pagamentos ilegais, presentes e conflitos de interesses, ou implementem padrões igualmente elevados nas suas organizações, com base em (i) uma abordagem de tolerância zero e (ii) na estrita conformidade com todos os regulamentos e leis anticorrupção aplicáveis, tanto em nível local quanto, quando for o caso, internacional. A IMCD não tolerará nenhuma ação em violação deste instrumento.

## Envolvimento político

A IMCD evita o envolvimento político de qualquer tipo. Ela respeita os direitos de seus colaboradores de serem politicamente ativos, no entanto, ao fazê-lo, o(a) colaborador(a) deve sempre deixar claro que não representa a IMCD como empresa. A IMCD não faz doações financeiras ou outras contribuições para partidos políticos, organizações ou indivíduos envolvidos em política.

## Confidencialidade

A IMCD trabalha em estreita colaboração com seus parceiros de negócios. Como questão de boa governança, a IMCD desenvolveu uma orientação clara sobre a proteção da confidencialidade das informações comerciais recebidas de seus parceiros, permitindo a troca adequada de informações. Para essa finalidade, a IMCD desenvolveu procedimentos e sistemas adequados para garantir o armazenamento seguro de informações confidenciais. O acesso a informações confidenciais de parceiros de negócios da IMCD é restrito aos colaboradores que precisem ter acesso a elas. A comunicação de informações confidenciais não deve ocorrer a menos que seja estritamente necessária. Isso também significa que os colaboradores que possam ter um conflito devido a outras relações comerciais da IMCD não terão acesso a essas informações, e tais colaboradores trabalharão separadamente daqueles que receberam acesso.

## 4. Conformidade

**Estar presente em vários países em todo o mundo é o princípio fundamental da IMCD para cumprir todos os regulamentos e leis nacionais e internacionais aplicáveis.**

Nesse contexto, a IMCD apoia o princípio da concorrência livre no mercado e deseja garantir que todos os colaboradores da IMCD cumpram a lei de concorrência. A IMCD também assume o compromisso de cumprir todas as regras aplicáveis sobre controle de exportações. A IMCD espera que seus parceiros de negócios adotem uma estrutura semelhante na qual sejam mantidos, de forma justa, negócios e concorrência.

### **Antitruste (lei de concorrência)**

A IMCD estabeleceu uma estrutura de conformidade de concorrência interna e treina seus colaboradores por meio de um programa de conformidade para observar as leis antitruste nacionais e internacionais. Ao fazer isso, a IMCD conscientiza seus colaboradores sobre possíveis conflitos com a lei de concorrências e os ajuda ativamente a evitar possíveis consequências adversas de violações da lei de concorrências. Os colaboradores da IMCD sempre têm a oportunidade de entrar em contato com o advogado corporativo da IMCD para receber orientação sobre questões antitruste.

### **Sanções comerciais e controle de exportações**

A IMCD cumpre todas as medidas comerciais restritivas aplicáveis, controles de exportações, sanções econômicas e embargos nos países em que a IMCD realiza negócios. Portanto, a IMCD não participará de transações ou operações que possam violar as medidas restritivas e as leis e os regulamentos de controle de exportações aplicáveis aos seus negócios. A IMCD mantém uma política de sanções comerciais, bem como diretrizes detalhadas sobre medidas comerciais restritivas e controles de exportações para informar seus colaboradores sobre as regras básicas relativas às restrições de exportação.

### **Restrições sobre o uso de informações privilegiadas**

Como uma empresa presente para negociação de ações, a IMCD apoia o princípio de negociação justa de seus títulos, segundo o qual todos que negociam em uma bolsa de valores devem ter acesso às mesmas informações simultaneamente. Os colaboradores da IMCD são responsáveis por manter as informações privilegiadas confidenciais. As normas da IMCD sobre o uso de Informações Privilegiadas fornecem diretrizes rigorosas sobre como cumprir as leis e os regulamentos para utilização das mesmas em todos os momentos. É expressamente proibida a negociação com base em informações privilegiadas, bem como a divulgação ilegal ou o fornecimento destas.



Adotamos como  
nosso princípio  
fundamental o  
**cumprimento**  
de todos os  
regulamentos e leis  
aplicáveis.



## 5. Sustentabilidade

A indústria química é a coluna vertebral de praticamente todos os outros setores, pois ajuda a produzir produtos que são usados em nosso cotidiano. Isso torna a indústria química um dos principais facilitadores da sustentabilidade. A IMCD acredita que a sustentabilidade vai além da conformidade com as leis e os regulamentos e além da lucratividade e do sucesso atuais. Uma economia global sustentável deve combinar lucratividade de longo prazo com justiça social e cuidados ambientais, tanto nos dias de hoje quanto no futuro.

Em seu papel como distribuidora internacional de produtos químicos, a IMCD se esforça para estimular práticas sustentáveis em cinco áreas de foco principais, conforme estabelecido abaixo. Ao agir com base nesses cinco pilares, a IMCD aplica e incentiva que seus colaboradores, parceiros de negócios e públicos de interesse apliquem o princípio de precaução para proteger a sociedade e o meio ambiente contra a exposição ao dano; onde quer que haja dano ambiental ou social potencial, a falta de total certeza científica não será usada como motivo para deixar de agir.

### **Resiliência financeira**

A IMCD não mede esforços ao trabalhar para cultivar uma cultura de resiliência, combinando um espírito empreendedor com finanças sólidas e disciplina rigorosa de relatórios.

### **Integridade nos negócios**

A integridade é fundamental para a forma como a IMCD faz negócios. A IMCD tem valores sólidos e políticas claras em vigor para garantir que seus

colaboradores sempre trabalhem de forma ética. Ao pedir que nossos parceiros de negócios façam o mesmo, pretendemos ter uma influência positiva em toda a cadeia de valor.

### **Gestão responsável de produtos**

A gestão responsável de produtos faz parte da essência das atividades da IMCD. Nossas equipes regulatórias e de qualidade garantem a conformidade em todas as regiões. Nossos especialistas técnicos analisam constantemente novas tecnologias e transformam tendências de mercado em soluções viáveis e mais sustentáveis destinadas a atender ao exigente mercado moderno em crescimento.

### **Operações responsáveis**

A IMCD dedica-se ao manuseio seguro e confiável de produtos químicos. Nós cumprimos com requisitos regulatórios químicos e específicos do mercado, bem como com os nossos internamente e os dos nossos parceiros de negócios. A IMCD apoia a redução das emissões de gases de efeito estufa do ciclo de vida do produto e explora continuamente outras formas de reduzir a pegada de carbono com seus fornecedores, clientes e parceiros da cadeia de suprimentos.

### **Satisfação e diversidade de pessoas**

A IMCD tem orgulho de seu pessoal e os considera de longe seu ativo mais valioso. A IMCD promove sua cultura empresarial internacional e empreendedora que permite que os colaboradores se desenvolvam em um ambiente inspirador. Acreditamos que nossa diversidade contribui para o desempenho geral.

