

## IMCD ITALIA – POLITICA SUL LAVORO E I DIRITTI UMANI

IMCD Italia esercita la propria attività in piena conformità rispetto alla legislazione nazionale ed internazionale relativa al lavoro ed ai diritti umani.

IMCD Italia ha implementato un Codice di Condotta e dei Business Principles, che si impegna costantemente a rispettare, a diffondere a tutta la popolazione aziendale attraverso attività formativa specifica e a condividere con i propri partner.

IMCD Italia ha implementato un canale specifico ([IMCD Ethics and Compliance Hotline](#)) dedicato alla segnalazione, anche anonima, di eventuali situazioni che costituiscano o possano costituire un rischio di violazione dell'etica e diritti umani.

L'impegno di IMCD Italia è rivolto in particolare a:

- garantire la parità di trattamento e di diritti, indipendentemente dalla razza, dall'etnia, dal genere, dalla religione e dall'orientamento sessuale
- rifiutare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio e di lavoro minorile
- garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro
- garantire l'accesso alla sede di lavoro alle persone con disabilità
- garantire il diritto alla privacy
- garantire il diritto alla maternità e alla paternità
- garantire il diritto alla retribuzione minima e continuativa
- garantire il diritto al riposo ed allo svago
- formare adeguatamente il proprio personale
- garantire il diritto alla libertà di espressione
- costruire un ambiente di lavoro sereno dove vige il pieno rispetto reciproco

Rev. 0 – Dicembre 2021

L'Amministratore Delegato



LICENSE NUMBER:  
2-0563-15-100-01